

PRAXISBEISPIELE KI



Jonas Grasy, Betina Seibold
Die Komplexität von KI-Systemen durch Steckbriefe bewältigen
Ein Porträt über den Einsatz sogenannter AI-Cards bei der Siemens AG.



Jonas Grasy, Betina Seibold
KI verstehen, bewerten und begrenzen
Ein Porträt über den Einsatz von Systemen der künstlichen Intelligenz bei der IBM Central Holding GmbH.



Jonas Grasy, Betina Seibold
Rahmenbedingungen für den Einsatz von Software-Robotern schaffen
Beispiel aus der Praxis über die Grundsätze für die Verwendung von RPA und den Schutz der Daten und Persönlichkeitsrechte der Mitarbeitenden.



Jonas Grasy, Betina Seibold
Arbeitsfolgen von MES gestalten
Beispiel aus der Praxis über den Umgang mit automatisierten Entscheidungen mithilfe der künstlichen Intelligenz in Fertigungsmanagementsystemen.



Mitbestimmungspraxis
Jonas Grasy, Bettina Seibold, Ernesto Klengel
KI und algorithmische Systeme verstehen, bewerten und begrenzen
Diese Mitbestimmungspraxis greift die betriebsverfassungsrechtlichen Handlungsfelder des Betriebsrats auf und stellt Praxisbeispiele vor, die zeigen, wie Betriebsräte mit neuen und bewährten Methoden das Thema KI und algorithmische Systeme angehen.



Videoserie: KURZ & GUT
KI & Algorithmen
Künstliche Intelligenz (KI) verstehen, bewerten und begrenzen – aber wie? Wir zeigen drei Punkte, wie KI und Algorithmen im Sinne der Beschäftigten gestaltet werden können.

VEREINBARUNGEN GESUCHT

Wir – Praxiswissen Betriebsvereinbarungen – sind auf der Suche nach Betriebs- und Dienstvereinbarungen zu allem Rund um KI (Rahmenvereinbarungen KI, „ChatGPT“ für Beschäftigte, Einführung und Einsatz von Copilot etc.)

Wir werten Vereinbarungen thematisch aus und stellen das wertvolle Wissen allgemein zur Verfügung – vertraulich, anonym und als Beitrag für eine mitbestimmte Arbeitswelt der Zukunft.

Ihr seid die Experten – schickt uns eure Vereinbarungen und profitiert voneinander!
betriebsvereinbarung@boeckler.de

KÜNSTLICHE INTELLIGENZ



WSI Mitteilungen

Macht und Gegenmacht in der digitalen Transformation

Die Beiträge fragen nach Ansatzpunkten für den Aufbau einer betrieblichen Gegenmacht und arbeiten Konzepte heraus, wie digitale Technologien sinnvoll und zum Wohle der Beschäftigten eingesetzt werden können.



Magazin Mitbestimmung

Die Macht der Maschine

Es wird aufgezeigt, welche KI-Anwendungen Einzug in die Betriebe halten, und wie sie reguliert werden könnten.



Forschungsverbund

Digitale Transformation

Aus unterschiedlichen Perspektiven untersuchen die Projekte, wie Digitalisierung im Sinne und zum Nutzen der Beschäftigten gestaltet werden kann, welche Gestaltungs- und Handlungsmöglichkeiten für die Mitbestimmung damit verbunden sind und welche politischen und rechtlichen Flankierungen notwendig sind.



Newsmeldung

Peter Wedde

„KI-Gesetz“ – wichtiger juristischer Meilenstein

Das Europäische Parlament hat am 13. März 2024 mit großer Mehrheit ein „Gesetz über künstliche Intelligenz“ („KI-Gesetz“) beschlossen. Inwiefern wird es die Arbeitswelt beeinflussen?



Wissen Kompakt

Welf Schröter

Der mitbestimmte Algorithmus

Was ist bekannt und was ist neu an der sogenannten „künstlichen Intelligenz“? Inwieweit muss Mitbestimmung hinzulernen?



Wissen Kompakt

Simon Beesch, Alexander Bullinger

Smart Data und Künstliche Intelligenz

Wo sie bereits eingesetzt werden, wie sie die Arbeit der Zukunft verändern können und wo ihre Grenzen liegen, wird im folgenden Themenmodul erläutert.

PRAXISWISSEN BETRIEBSVEREINBARUNGEN

Wir bieten: Betriebliche Regelungspraxis, Handlungs- und Orientierungswissen, Gestaltungshinweise – auf einen Klick.



Auswertungen von Vereinbarungen, Praxisbeispiele, Portraits etc.



Erfahre in unserem kurzen Video, wie Dich unser Angebot bei der praktischen Arbeit unterstützen kann.

WWW.BETRIEBSVEREINBARUNG.DE